石笋村:党建引领助发展 乡村治理促振兴

通讯员 杨代迪 江松 文/图

干净整洁的道路蜿蜒起伏,清幽静谧的农家庭院错落有致,云雾缭绕的梯田层叠成行……走进盐津县庙坝镇石笋村,一幅基层治理下的秀美乡村振兴美好画卷正在徐徐展开。这是盐津县坚持党建引领基层治理,推动"党建强、乡村美、产业优、社会稳"的乡村振兴战略实施的一个缩影。

近年来,石笋村抓实乡村治理,以"产业兴旺"为发展方向,推进村民自治、发展优势产业,改善村容面貌,带动群众增收致富。该村从一个产业落后、村民"等靠要"思想严重、基础设施和经济社会发展滞后的落后村,变成了生活好、村庄美、产业强的"榜样村"。美丽"蝶变"的背后,是党建的强势引领。

云雾缭绕的石笋村全景。

党员带着群众干,人心由"散"变"聚"

石笋村始终将基层党组织作为乡村治理的"主心骨",把建强党组织筑牢基层堡垒作为工作重点,着力发挥基层党组织在乡村治理中的领导核心作用,真正树立起"宁愿苦干、不愿苦熬、不当守摊子村干部"的普遍共识。

同时,不断选优配强村"两委"班子,选拔政治素质好、致富能力强、服务意识优的党员充实村"两委"班子,通过老中青搭配,建强"带头人"队伍,全面夯实党建基础,创新开设"党建书屋"。目前,石笋村已经形成"党支部引领带头,党员示范带动,群众紧随其后"的干事创业氛围,支部聚心、党员暖心、群众顺心的"三心"工作法正有效推动农村人居环境、疫情防控等重点工作在石笋村落地见效。

支部建在项目上,产业从"无"到"有"

党建领航,乡村振兴。为彻底摆脱"产业缺乏能人带、群众不敢创新业、旧人旧景老业态"的产业发展困境,石笋村依托村股份经济合作联合社,按照"党支部引领、党员带头、群众参与"的产业发展思路,大力推行"党支部+合作社"的发展模式,由党支部书记任合作社负责人,结合万亩"云上梯田"、乡村振兴示范基地打造等重大项目建设挖掘自身资源禀赋,鼓励党员带头发展优势产业,把党建的触角延伸到项目上,把党支部的组织功能融入到产业中,让村集体经济持续增长,让产业持续多元化发展。

"金色太阳照田野,稻田片片掀细浪。"石笋村围绕"云上梯田、宜居石笋"的发展定位,全力发展农家乐、农事采摘等旅游项目,着力打造生态、宜居、宜游、休闲、娱乐为一体的盐津后花园,真正实现了党建引领农业强、农村美、农民富。截至目前,全村已流转土地种植稻谷6360余亩,种植甜脆玉米120亩,肉牛存栏1040头,发展方竹8500余亩,已投产3500亩,以石笋村为中心的"云上梯田"耕读文化体验区、樱花大道景观区正在逐步形成。

"石笋村是万亩'云上梯田'打造的重点区域,目前已有7800亩。从台地改造、田间蓄水、秧苗培育,乡村干部全程参与、细心指导,通过党建引领、党员干部带头,全力做好各项保障,确保群众今年有个好收成。"盐津县庙坝镇石笋村党总支书记罗书愉说道。

乡风文明党建引,民风由"冷"变"热"

"党建+典型引领"呈现乡风文明新风尚。石笋村充分发挥党支部战斗堡垒和党员示范作用,积极开展文明创建活动,引导群众崇德向善、见贤思齐。村党总支通过评选"最美家庭""文明户""文明家庭"等方式,让身边人讲身边事、以身边事教身边人,进一步倡导文明新风。积极探索农村"党建+村规民约"的双推进工作模式,充分发挥村级党组织的核心作用、村级自治组织的基础作用以及广大党员在乡村治理中的模范带头作用,实现党建和农村治理的互动双赢。

今年以来,石笋村开展"垃圾整治、污水整治、庭院整治、厕所革命、移风易俗、公益设施管护"等专项整治行动,党员带头"亮身份""拆危拆旧",打造"微庭院""微菜园",共拆除破旧建筑151间,整理房前屋后杂物108处,全面提升了石笋村的整体风貌。

基层治理添动能,村域由"乱"到"治"

坚持党建引领社会基层治理,健全村级民主制度、深化村民自治实践,积极打造共建共治共享的乡村治理新格局。建强乡村治理队伍。将优秀党员、致富能手、德高望重乡贤等作为骨干力量,充实到村庄治理中来,参与乡村治理的力量得到有效增强。强化网格综合治理。强化党支部在乡村治理中的领导作用,构建石笋村全覆盖管理服务体系,建立4个由党支部书记、村民小组长任网格长的治理网格,全覆盖石笋村1230户村民。着力推进"五治融合"。扎实开展政治、自治、法治、德治、智治相结合的现代化乡村治理体系建设,让每个村民都成为社会治理的参与者、支持者、受益者,切实提高社会治理水平。

如今,在基层党建的引领下,日渐形成浓郁的文明乡风、良好家风、淳朴民风,群众"口袋"富裕了,"脑袋"充实了,石笋村的致富之路越走越宽阔。

两碗镇党员王祥云退休不褪色——

义务守护生命之水

记者 毛利涛 通讯员 温 鑫 文/图

王祥云检查蓄水池。

在水富市两碗镇两碗村大坝片区引水管道沿线,总能看到一个戴着党员徽章,或拿一把弯刀,或提着一把铁锤,或扛起一把铁锹,弯着腰,沿着饮水管道仔细巡查的身影。他就是有着33年党龄的老党员、两碗村老房村民小组长王祥云,他持续12年义务守护着两碗村委会和10个村民小组的引水管道,守护着1200余人的生命之水。

12年风雨无阻、义务坚守,王祥云把党员的先锋模范作用落实到行动上,落实在一点一滴中。说起王祥云,村民们都对他的无私奉献竖起大拇指。

2009年,当时,两碗村不断实施引水管网工程建设,帮助村民逐步解决饮水难问题。然而,管道建好后如何确保管线安全、满足村民的正常生产生活用水,谁来排查管道堵塞、爆裂,谁来维修维护?这些问题一直困扰着两碗村"两委"。尽管有时断水后也有村民主动巡查维修管道,但这毕竟不是长远之计。由于没专人管理,管道上私拉乱接现象突出、损坏无人修复等情况频发,导致管网不能正常发挥效能。刚从工作岗位上退休的王祥云得知此事后,想着自己回乡养老,也没什么事情可做,作为一名党员,如果可以为乡亲们做点实事岂不更好。于是,56岁的他主动向村"两委"请缨,义务当起了两碗村大坝片区的引水管道巡查员。他刚接手时,便用了整整一周的时间专门处理这段10公里长的管道漏水问题。"其中有一段不到3公里的管道上就补了68处漏洞。"王祥云回忆道。看到修复的管道,想着源源不断的水源流进片区的每家每户,村民们不再为用水而犯愁了,王祥云开心地笑了。

从那以后,巡查引水管网便成为王祥云每天牵挂在心的大事,一年四季风雨无阻,这一坚持就是12年。

"没有报酬,你辛辛苦苦管理引水管道图个啥?"面对一些村民的疑问,他回答:"我是一名共产党员,我不上谁上?"实际上,从接手管护开始的5年时间里他没收到一分钱水费,维护工具和修复材料都是他用自己的退休金买的。在昆明工作的儿子担心他爬坡上坎巡查管道不安全,也担心他管水会引起邻里矛盾,还要自己贴钱维修管道,实在是费力不讨好,就找借口请他到昆明帮忙带孩子,让他在家安享晚年,但无论别人怎么说,家人怎么劝,王祥云始终没有放弃,一如既往、兢兢业业地巡查着他认领的"工作任务"。

说起12年来的维护管道经历,王祥云无怨无悔。记得有一次,王祥云到源头检查断水原因时,不慎滑倒在长满青苔的石头上,手肘被石头划出了血,腿上也有了几大块瘀青。可周围人迹罕至,满身伤痕的他躺在地上,望着堵塞的管道,他想到村民们没有水喝。经过短暂的休息,稍微恢复体力后,他便挣扎着爬起来、简单处理伤口又继续沿着管道检查堵塞原因。终于,他在一处低洼点找到了断水的症结,通过打孔、排气、到下游查看水流情况,再返回来疏堵,如此来回4趟,听到水管中滋滋滋的流水声,忙碌了半天的王祥云满身疲惫地坐在地上,脸上露出了微笑。随后,他才骑着摩托车到卫生院缝合伤口。还有一年的腊月廿八,家家户户忙着准备团年饭,王祥云却为让村民在春节期间不受断水的影响,整天都在忙着巡查管道、反复修补一处处漏水。这样的情形在12年间出现过许多次,他说:"万一水管漏了,老百姓就愁喽,这些小困难要想办法去克服。"今年天气炎热,持续干旱,饮水问题也比较严峻。笔者采访时,王祥云自豪地说:"今年我们片区的引水管道没有一天断过水!"

为了让村民都能处理好分支到户的引水管道,王祥云每次帮村民处理管道问题时,都会把自己积累的经验传授给群众,教会了村民怎么听声音、怎么排气、怎么接管子,很多村民也都成了维修管道的"行家里手"。"老王管水,我们是放心的,他退休了还天天帮我们管水,真的很辛苦,我们也要共同爱护引水管道。"三星小组村民邝银华说。

今年4月,两碗村委会组织群众开院坝会通过了《大坝片区人畜饮水管理制度》,加上之前制定的村规民约,大坝片区的人畜饮水有了制度保障,管理逐渐走上了正轨,村民私自开口接水,恶意破坏管道的行为再没有发生过。而王祥云的先锋模范作用也给村民们树立了榜样,受王祥云的影响,村民们也纷纷加入到家乡的各种建设中,有人义务打扫环境卫生,有人义务照顾留守老人,有人义务开展矛盾纠纷调解……越来越多的村民自发开展义务劳动,为建设美丽乡村尽力,到处呈现出一幅和美的景象。

巡护引水管道12年来,王祥云从"蒙"到"懂",摸索出一套行之有效、行之有用的管理制度,从群众不认可到理解支持到主动参与村庄建设,用实实在在的实行,在平凡的岗位上成为新时代的"雷锋",尽职尽责、默默奉献,用实际行动彰显共产党员的先锋模范本色,用担当精神擦亮党员徽章,用无私奉献为党旗添光增彩。

乌蒙先锋

对标先进 争创一流

市委市直机关工委 昭通日报社 联办

昭通市税务局——服务市场主体 助推政策落地

通讯员 曾 韵

为深入贯彻落实党中央、国务院关于落实新的组合式税费支持政策重大决策部署,昭通市税务局以开展"对标先进、争创一流"主题实践活动为契机,按照"四有""八对标"要求,坚持将党建引领贯穿于落实组合式税费支持政策全过程,让党旗高高飘扬在退税减税工作一线,积极推动退税减税政策落实落地,助企减负纾困,激发市场活力。

对标政治建设"强",坚决扛牢政治责任。该局党委切实筑牢政治忠诚,强化"为国聚财、为民收税"宗旨,把实施更大力度退税减税政策作为今年重要的政治任务来谋划和落实,以建一流队伍为支撑,建立党委示范学、中心组集中学、支部组织学、个人主动学、持续跟进学的组合式税费支持政策学习长效机制。成立由党委书记、局长任组长的退税减税政策落实工作领导小组,由党委委员、副局长任主任的退税减税政策落实工作领导小组办公室,内设11个工作组。牢固树立"以钉钉子精神抓落实"的工作理念和"今天再晚也是早、明天再早也是晚"的效率意识,结合昭通税务工作实际,制定退税减税时间表、路线图、责任清单,运用项目工作法、一线工作法、典型引路法,把工作任务细化分解到岗、落实到人,做到方向清、任务明、分工细、责任实,周密部署,推进退税减税工作高效有序开展。今年以来,先后向地方政府主要领导汇报退税减税工作8次,同地方财政、人行昭通市分行召开联席会议3次,召开退税减税工作领导小组会议8次、退税减税办会议4次、留抵退税政策落实推进会1次,及时报送市政府、相关部门的约稿信息20余篇。

对标机关党建"好",促进党建与业务融合。坚持强化党建引领,及时成立临时党支部、组建党员先锋队、设置党建示范责任区和减税退税党员示范岗,从政策宣传、业务辅导、纳税服务等多个方面为企业提供全方位服务,为退税减税注入"红色动力"。目前,全市税务系统共成立党员先锋队13支、设置党员先锋岗49个,以党员先锋队为主力军,通过内部培训会、电子税务局、微信公众号、短信等方式积极开展退税减税政策宣传及培训辅导。截至目前,全市开展增值税留抵退税政策精准辅导6957户次,"六税两费"减征政策精准辅导8510户次,制造业中小微企业延缓缴纳税费政策精准辅导2810户次,税务机关内部培训4113人次。同时,结合党支部工作实际,组织"精细税费服务 优化营商环境""税企共话营商环境大提升"等主题党日活动,开展"优化营商环境为什么 我为优化营商环境做什么"专题研讨,以树立一流形象在落实退税减税工作一线巩固拓展党史学习教育成果,以税务部门的责任担当助力优惠政策落实、践行初心使命。

对标业务工作"优",推动政策落实落地。以创一流业绩为目标,开辟符合昭通税务实际、体现昭通税务特色,争先进位、后发赶超新路子,着力服务于全市经济发展"一盘棋"的大局,落实好退税减税各项工作任务。聚焦"交通强市"战略,牢牢把握关键环节,多次主动与上级部门请示,对昭通境内高速公路项目行业规范进行再次审核确认,严格执行各项组合式税费减免政策,全面完成昭通在建的七条高速公路项目增值税留抵退税,退税资金将进一步驱动全市的交通运输业装备技术升级,提升运输效率,推动"交通强市"再上新台阶。针对房地产行业涉税业务复杂、留抵退税金额大、潜在风险多的特点,在总结前期工作经验基础上,召开专题会议,部署专项行动,制定实施方案,内外纵横联通凝聚合力,组建两个风险团队开展风险分析,推进房地产企业税收风险防控工作常态化管理,确保房地产企业长效常治。结合快递企业发展现状,强化"非接触式"办税,设立"线上集约处理中心",组建远程服务团队,利用远程咨询和办税辅导服务新模式,通过服务流程和政策落实"双提速",最大限度方便纳税人办理退税,让企业"足不出户"就能享受税收政策红利。